เขียนโดย Oley
วันพฤหัสบดีที่ 17 ตุลาคม 2019 เวลา 08:37 น. - แก้ไขล่าสุด วันจันทร์ที่ 09 มีนาคม 2020 เวลา 09:49 น.

ประชาสัมพันธ์ องค์กรแห่งความสุข ประจำปี 2563 โดยคณะกรรมการดำเนินงานสร้างสุขในองค์กร คปสอ.พลับพลาชัย

เขียนโดย Oley

วันพฤหัสบดีที่ 17 ตุลาคม 2019 เวลา 08:37 น. - แก้ไขล่าสุด วันจันทร์ที่ 09 มีนาคม 2020 เวลา 09:49 น.

ข่าวประชาสัมพันธ์ คปสอ.พลับพลาชัย

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ "คนทำงาน ในองค์กร" ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน(การจัดการองค์กรโดยเน้นการจัดการ"คน"เป็นหลัก)**โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy 8)**เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย



Happy Body (สุขภาพดี)
เมื่อเราชาวพลับพลาชัยมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี
ผลการสำรวจปี 2562 รพ.= 69.41 สสอ.= 73.67



Happy Brain (หาความรู้)
เราชาวพลับพลาชัย พัฒนาตนเองตลอดเวลานำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ
ผลการสำรวจปี 2562 รพ.= 60.84 สสอ.= 67.11



Happy Heart (น้ำใจงาม)
เราชาวพลับพลาชัย มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน ความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้
ผลการสำรวจปี 2562 รพ.= 65.57 สสอ.= 70.53



Happy Soul (ทางสงบ)
เราชาวพลับพลาชัย มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ มีสติ มีสมาธิในการทำงาน
ผลการสำรวจปี 2562 รพ.= 63.74 สสอ.= 70.49



Happy Relax (ผ่อนคลาย)
เราชาวพลับพลาชัย รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต การผ่อนคลายให้กับตนเองจะทำให้ร่างกายและจิตใจไม่เกิดความเครียด
ผลการสำรวจปี 2562 รพ.= 73.02 สสอ.= 75.10



Happy Money (ปลอดหนี้)
ชาวพลับพลาชัย รู้จักเก็บรู้จักใช้ เป็นหนี้พอประมาณ อดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็นยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง
ผลการสำรวจปี 2562 รพ.= 62.42 สสอ.= 69.44



Happy Society (สังคมดี)
เราชาวพลับพลาชัย มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน พักอาศัย สังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ผลการสำรวจปี 2562 รพ.= 50.43 สสอ.= 68.84



Happy Family (ครอบครัวดี)
เราชาวพลับพลาชัย มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง รักครอบครัว มีความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม ซึ่งจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)
ผลการสำรวจปี 2562 รพ.= 61.81 สสอ.= 69.90

ในปีงบประมาณ 2563 นี้ ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนงานโครงการองค์กรแห่งความสุข ในภาพ คปสอ.พลับพลาชัย เพื่อพัฒนาขับเคลื่อนการเสริมสร้างความสุขให้แก่บุคลากรภายในองค์ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี การมีส่วนร่วมต่อสังคม การมีจิตอาสาต่อสาธารณะ เน้นเสริมสร้างความสุขในทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะด้าน สังคมดี (Happy Society),ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ,ครอบครัวดี (Happy Family) ,การเงินดี (Happy Money)

กลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ คปสอ.พลับพลาชัย จำนวน 195 คน กิจกรรมจัดแบบเต็มวัน รุ่นละ 1 วัน จำนวน 6 รุ่น จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 30 – 35 คนต่อรุ่น และสถานที่เป็นวัดป่าโคกตะเคียน อ.พลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์

กำหนดการจัดอบรมประมาณ เดือน กรกฎาคม - กันยายน 2563



องค์กรแห่งความสุข

จัดทำโดย คณะกรรมการดำเนินงานสร้างสุขในองค์กร คปสอ.พลับพลาชัย

20 กุมภาพันธ์ 2563

เขียนโดย Oley

วันพฤหัสบดีที่ 17 ตุลาคม 2019 เวลา 08:37 น. - แก้ไขล่าสุด วันจันทร์ที่ 09 มีนาคม 2020 เวลา 09:49 น.

ข่าวประชาสัมพันธ์ คปสอ.พลับพลาชัย

สุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI)

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)โดยมีเป้าหมายในการดำเนินงานคือประชาชนสุขภาพดีเจ้าหน้าที่ มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน ซึ่งในส่วนของยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (PeopleExcellence)ได้มีการจัดทำ Roadmap แผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ ระยะ 20 ปี มีเป้าหมายให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณค่า และมีความผาสุก

กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ดำเนินการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI) คือ การประเมินหาค่าดัชนีสะท้อนสภาวะปัจจัย ที่เอื้อให้คนเกิดความสุขในการทำงาน และการเสริมสร้างความสุขความผูกพันต่อองค์กรและสร้างสุขภาวะองค์กร ดำเนินการประเมินทุก ๆ 2 ปี ซึ่งประกอบไปด้วย สุขภาวะองค์กร 5 ด้าน ได้แก่ ความสำเร็จ (Success) การบริหาร (Administration) ,สุขภาพกาย-ใจ (Body&Mind) ,บรรยากาศ (Atmosphere) ,และการลงทุน (Investment)

กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป หัวหน้ากลุ่มงาน ผอ.รพช. หัวหน้าสสอ. และ ผอ.รพ.สต. เพื่อให้ผลการประเมิน ที่ได้มีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI) : 1-31 มกราคม 2562



วิเคราะห์ผล

ระดับคะแนน		สุขภาวะของคนในองค์กรนี้
0-48	สะท้อนให้เห็นว่า	ต้องรีบปรับปรุง
49-56	สะท้อนให้เห็นว่า	ต้องเพิ่มความเอาใจใส่
57-73	สะท้อนให้เห็นว่า	กำลังพัฒนา
74 - 100	สะท้อนให้เห็นว่า	น่าพึงพอใจที่สุด



สรุปผล รพ. 74.77 สสอ.74.81 อยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจมากที่สุด คือ เป็นองค์กรที่มีบรรยากาศในการน่าทำงาน บุคลากรทุกระดับมีสุขภาพกาย-ใจที่ดี มีแผนการลงทุนที่เหมาะสม มีการบริหารงานที่ดีและประสบความสำเร็จ

จัดทำโดย คณะกรรมการดำเนินงานสร้างสุขในองค์กร คปสอ.พลับพลาชัย

20 กุมภาพันธ์ 2563

เขียนโดย Oley
วันพฤหัสบดีที่ 17 ตุลาคม 2019 เวลา 08:37 น. - แก้ไขล่าสุด วันจันทร์ที่ 09 มีนาคม 2020 เวลา 09:49 น.